

# Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Jugend-, Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region.

An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

## Hausmeister (w/m/d)

Sie sind motiviert, selbstständig und verantwortungsbewusst? Dazu möchten Sie mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Sie identifizieren Sie sich mit den Aufgaben, Werten und den Grundsätzen der christlichen Glaubenslehre? Das spricht Sie an? Perfekt! – Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

### Wo Sie arbeiten

Ressort Personal und Interne Dienste – Bereich Interne Dienste

### Ihre neuen Aufgaben

- Funktions- und Sichtkontrollen technischer und nicht-technischer Anlagen inkl. Dokumentation
- Begleitung und Überwachung externer Dienstleister
- Durchführung von Kleinreparaturen, Wartungen und Instandsetzungsarbeiten
- Einsatz, Wartung, Pflege technischer Arbeitsmittel, Fuhr- und Maschinenpark
- Vor-/Nachbereitung und Betreuung von Veranstaltungen
- Begleitung, Unterstützung und Nachbereitung von internen Umzügen
- Schließdienste, Kontrollgänge, Sicherstellung der Müllentsorgung, Reinigungsarbeiten und Winterdienst
- Prüfung von Leitern und Tritten sowie ortsveränderlicher elektrischer Betriebsmittel inkl. Dokumentation

### Das bringen Sie mit

- Führerschein der Klasse B
- Teamfähigkeit und Eigeninitiative
- Kommunikationsfähigkeit gepaart mit Flexibilität
- Organisations- und Improvisationstalent
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Terminen außerhalb der üblichen Dienstzeiten
- Bereitschaft zur stellenbezogenen Fortbildung

### Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit Zertifizierung audit berufundfamilie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung durch den Arbeitgeber und Gesundheitsangebote wie z. B. Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Möglichkeit der vergünstigten Parkplatzanmietung sowie Ladesäulen für Elektrofahrzeuge
- Vielfältige Weiterbildungsangebote sowie die Möglichkeit von Supervision und Coaching

### Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** 01. April 2025
- **Anstellungsdauer:** unbefristet
- **Beschäftigungsumfang:** Vollzeit (39 Stunden/Woche)
- **Eingruppierung:** EG 3

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 13. Januar 2025 über:

[www.kirche-kann-karriere.de](http://www.kirche-kann-karriere.de)

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Sabine Weber (Tel. 0201/2204-395) oder Helen Wieners (0201/2204-445); bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Marie Heimath (Tel. 0201 . 2204 - 355) gerne zur Verfügung. Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

