

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen. Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Jugend-, Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region. An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Pädagogische Leitung (w/m/d) der Jugendbildungsstätte St. Altfried

Sie sind teamfähig und eigeninitiativ? Organisationsvermögen sowie analytisches und lösungsorientiertes Denken sind Ihr Markenzeichen? Dazu möchten Sie mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Sie identifizieren Sie sich mit den Aufgaben, Werten und den Grundsätzen der christlichen Glaubenslehre? Das spricht Sie an? Perfekt! - Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

Ressort Kirchenentwicklung – Bereich Pastoralentwicklung – Abteilung Kinder, Jugend und Junge Erwachsene

Ihre neuen Aufgaben

- Strategische und inhaltliche Weiterentwicklung der Jugendbildungsstätte gemeinsam mit dem Einrichtungsleiter (Tandemleitung)
- Führung und Unterstützung der pädagogischen Mitarbeitenden
- Konzeptionelle Verantwortung für die Weiterentwicklung des pastoralen Profils der Jugendbildungsstätte inkl. entsprechender Angebote
- Entwicklung und Ausbau eines freizeitpädagogischen Angebots für Schulklassen und Gruppen inkl. Akquise von Programmpartner*innen
- Organisatorische Verantwortung für das pädagogische Profil von St. Altfried, u. a. Akquise und Abrechnung von Drittmitteln, Marketing, Angebotsplanung und Personaleinsatz

Das bringen Sie mit

- Studium der (Sozial)Pädagogik, Sozialmanagement, -wissenschaft, Religionspädagogik (Bachelor) oder vergleichbar
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der Bildungsarbeit mit Kindern, Jugendlichen und/oder Familien
- Ausgeprägtes Interesse an pastoralen, soziologischen und entwicklungspsychologischen Veränderungsprozessen der Zielgruppen
- Hohe Kompetenz im Bereich Organisationsentwicklung und Projektmanagement
- Fähigkeit der Moderation gepaart mit ausgeprägter Kommunikations- und Medienkompetenz
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Terminen außerhalb der üblichen Dienstzeiten

Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung durch den Arbeitgeber und Gesundheitsangebote wie z. B. Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Vielfältige Weiterbildungsangebote und die Möglichkeit der mobilen Arbeit bis zu 60 %

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn/-dauer:** ab sofort / unbefristet
- **Beschäftigungsumfang:** Vollzeit (39 Std./Wo.)
- **Eingruppierung:** EG 12

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 8. Juli 2024 an:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Herrn Christian Gentges (Tel. 0201 . 2204-337), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Frau Marie Heimath (Tel. 0201 . 2204 - 355) gerne zur Verfügung. Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

