

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Jugend-, Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region.

An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen eine engagierte Persönlichkeit als

Hauswirtschafterin (w/m/d) im Bischofshaus

Sie arbeiten serviceorientiert, sind verantwortungsbewusst, belastbar und flexibel? Die vielfältigen Aufgaben in der Hauswirtschaft bearbeiten Sie mit der nötigen Ruhe und Gewissenhaftigkeit? Konnten Sie Ihre Fachkenntnisse bereits erfolgreich einsetzen? Sie identifizieren Sie sich mit den Aufgaben, Werten und den Grundsätzen des christlichen Glaubens? Das spricht Sie an? Perfekt! - Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

Im Bischofshaus

Ihre neuen Aufgaben

- Organisation der Abläufe im Küchen- und Hauswirtschaftsbereich
- Eigenverantwortliche Zubereitung von vollständigen Mahlzeiten (Frühstück, Mittagessen, Buffet, Imbissleistungen)
- Service und Gästebewirtung
- Bestandsüberwachung der Lebensmittel-, Wäsche- und Materialvorräte und Einkauf bzw. Nachbestellung
- Dekoration
- Reinigungstätigkeiten

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossene Ausbildung als Hauswirtschafter:in oder eine vergleichbare Qualifikation
- Fundierte Kenntnisse der zu beachtenden Hygienevorschriften und der sonstigen Vorschriften
- Einsatzbereitschaft sowie hohe Service- und Dienstleistungsorientierung
- Hohe Flexibilität und Bereitschaft zum Dienst außerhalb von regulären Arbeitszeiten und am Wochenende

Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit Zertifizierung audit berufundfamilie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VKA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung durch den Arbeitgeber und Gesundheitsangebote wie z. B. Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Möglichkeit der vergünstigten Parkplatzanmietung sowie Ladesäulen für Elektrofahrzeuge
- Vielfältige Weiterbildungsangebote sowie die Möglichkeit von Supervision und Coaching

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** ab 1. Mai 2025
- **Anstellungsdauer:** unbefristet
- **Beschäftigungsumfang:** Vollzeit (39 Std./Wo.)
- **Eingruppierung:** nach KAVO NW

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 10. Januar 2025 über:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Herrn Dr. Daniel Bugiel (Tel. 0201 . 2204 - 200), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Frau Patricia Kaminski (Tel. 0201 . 2204 - 373) gerne zur Verfügung.

Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

